

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

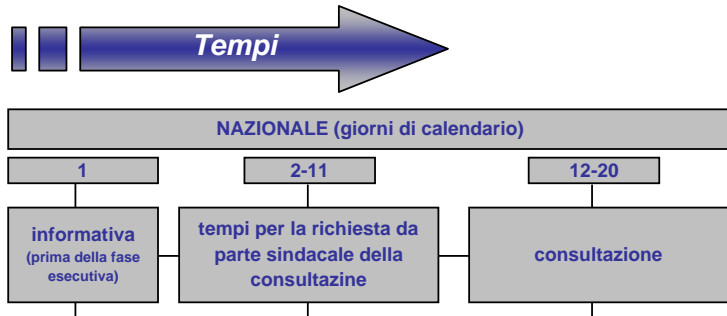
<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
andamento recente e quello prevedibile dell'attività dell'Azienda, e situazione economica con riguardo ai più significativi indicatori di bilancio ed alle prospettive di sviluppo	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	si (a richiesta di almeno una O.S. stipulante il CCNL entro 10 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	nazionale (da esaurirsi entro 9 gg di calendario dall'avvio)	si
situazione, struttura e andamento prevedibile dell'occupazione dell'Azienda nonché, in caso di rischio per i livelli occupazionali, le relative misure di contrasto	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	si (a richiesta di almeno una O.S. stipulante il CCNL entro 10 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	nazionale (da esaurirsi entro 9 gg di calendario dall'avvio)	si
processi di riconversione e di riposizionamento strategico: revisione dei processi e dei modelli organizzativi, produttivi e distributivi - orientamenti e possibili azioni per il miglioramento della qualità dei servizi offerti	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
dinamiche del costo del lavoro anche con riferimento alla disponibilità della forza lavoro (ferie, presenze/assenze dal servizio, inidoneità)	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
contratto di programma	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
tipologie e procedure delle attività in appalto	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
distribuzione territoriale degli uffici postali con indicazioni previsionali riguardanti l'anno in corso sull'apertura di nuovi uffici postali ed eventuale razionalizzazione della rete degli uffici medesimi	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
dati dell'occupazione anche regionale (occupazione femminile e maschile, varie tipologie di contratto, livelli di inquadramento)	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
interventi normativi connessi al rapporto di lavoro derivanti anche dalla disciplina comunitaria e dal dialogo sociale europeo; possibilità di intervento su organismi istituzionali	nazionale	semestrale (non prima di aprile-ottobre)	-	-	-
eventi straordinari che incidano significativamente sull'Azienda	nazionale	al verificarsi dell'evento ovvero anche a richiesta delle OO.SS.	-	-	-

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
decisioni e provvedimenti che l'Azienda intende adottare qualora siano suscettibili di comportare rilevanti cambiamenti dell'organizzazione del lavoro (anche derivanti dall'introduzione di nuove tecnologie) che comportino effetti sull'occupazione	nazionale	prima della fase esecutiva	si (a richiesta di almeno una O.S. stipulante il CCNL entro 10 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	nazionale (da esaurirsi entro 9 gg di calendario dalla data fissata dall'Azienda per il primo incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	si
sistemi di incentivazione commerciale	nazionale	prima della fase esecutiva	-	-	-

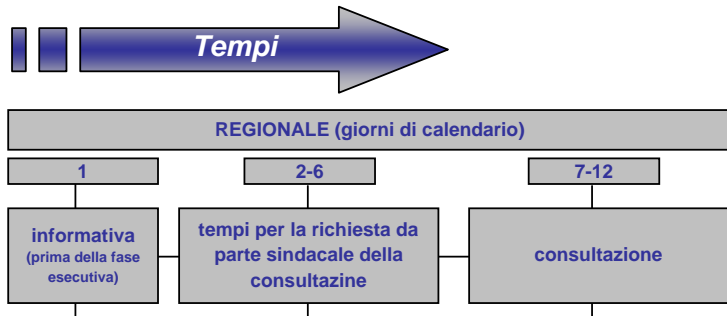


Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
andamento recente e prevedibile dell'attività dell'Azienda e situazione economica con riguardo ai più significativi indicatori di bilancio ed alle prospettive di sviluppo	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	si	nazionale (nelle sessioni di aprile - ottobre)	si
situazione, struttura e andamento prevedibile dell'occupazione dell'Azienda, nonché, in caso di rischio per i livelli occupazionali, le relative misure di contrasto	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	si	nazionale (nelle sessioni di aprile - ottobre)	si
qualità del servizio e indicatori di produttività nel territorio di competenza	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	-	-	-
distribuzione regionale degli uffici postali con indicazioni previsionali riguardanti l'anno in corso sull'apertura di nuovi uffici postali ed eventuale razionalizzazione della rete degli uffici medesimi	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	-	-	-
dati sulle varie tipologie dei contratti di lavoro nel territorio di competenza	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	-	-	-
linee generali della formazione e riqualificazione professionale con riferimento al territorio di competenza	regionale	semestrale (non prima di giugno-dicembre)	-	-	-

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
decisioni e provvedimenti che l'Azienda intende adottare qualora siano suscettibili di comportare rilevanti cambiamenti dell'organizzazione del lavoro (anche derivanti dall'introduzione di nuove tecnologie) che comportino effetti sull'occupazione nella regione di riferimento nonché alle linee generali della formazione e riqualificazione professionale connesse	regionale	prima della fase esecutiva	si (a richiesta della delegazione sind. Reg. ovvero le OO.SS. reg entro 5 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	regionale (da esaurirsi entro 6 gg di calendario successivi dalla data fissata dall'Azienda per l'incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	si
piani di attuazione di nuovi regimi di orario nella regione di riferimento la cui introduzione abbia formato oggetto di specifico accordo	regionale	prima della fase esecutiva	si (a richiesta della delegazione sind. Reg. ovvero le OO.SS. reg entro 5 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	regionale (da esaurirsi entro 6 gg di calendario successivi dalla data fissata dall'Azienda per l'incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	-

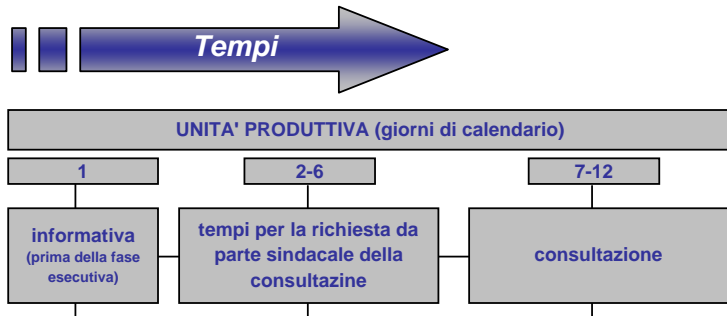


Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
Andamento recente e prevedibile dell'attività dell'Azienda, nonché la sua situazione economica	unità produttiva	semestrale (coerente alla tempistica a livello regionale)	si	nazionale (nelle sessioni di aprile - ottobre)	si
la situazione, la struttura e l'andamento prevedibile dell'occupazione dell'Azienda, nonché, in caso di rischio per i livelli occupazionali, le relative misure di contrasto	unità produttiva	semestrale (coerente alla tempistica a livello regionale)	si	nazionale (nelle sessioni di aprile - ottobre)	si
esigenze tecnico-produttive di carattere eccezionale e/o casi di forza maggiore che determinino il superamento del limite di 250 ore annue di straordinario per ciascun lavoratore.	unità produttiva	semestrale (coerente alla tempistica a livello regionale)	-	-	-
decisioni e provvedimenti che l'Azienda intende adottare qualora siano suscettibili di comportare rilevanti cambiamenti (anche derivanti dall'introduzione di nuove tecnologie) che comportino effetti sull'occupazione nell'Unità Produttiva di riferimento qualora non abbia già costituito oggetto di informativa a livello regionale	unità produttiva	prima della fase esecutiva	si (a richiesta della delegazione sindacale di cui all'art. 7 lett. a entro 5 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	unità produttiva (da esaurirsi entro 6 gg di calendario successivi dalla data fissata dall'Azienda per l'incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	si

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
piani di attuazione di nuovi regimi di orario la cui introduzione, nell'Unità Produttiva di riferimento, abbia formato oggetto di specifico accordo qualora non abbia già costituito oggetto di informativa a livello regionale	unità produttiva	prima della fase esecutiva	si (a richiesta della delegazione sindacale di cui all'art. 7 lett. a entro 5 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	unità produttiva (da esaurirsi entro 6 gg di calendario successivi dalla data fissata dall'Azienda per l'incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	-
linee generali della formazione e riqualificazione professionale, connessi ai processi che comportino effetti sull'occupazione nell'Unità Produttiva di riferimento qualora non abbia già costituito oggetto di informativa a livello regionale	unità produttiva	prima della fase esecutiva	si (a richiesta della delegazione sindacale di cui all'art. 7 lett. a entro 5 gg di calendario dal ricevimento dell'informativa)	unità produttiva (da esaurirsi entro 6 gg di calendario successivi dalla data fissata dall'Azienda per l'incontro - in questa fase i processi sono bloccati)	-



Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
confronto sull'andamento e gli esiti delle procedure di informazione e consultazione di cui all'art. 5 CCNL lettera A) sub a), punti 1 e 2 e sub b); B) sub a), punti 1 e 2, e sub b), punti 1 e 3; C) sub a), punti 1 e 2 e sub b) punti 1 e 3, nonché le previsioni di cui all'art. 8 informazioni riservate, costituiscono attuazione della disciplina di cui al D.Lgs. n. 25/2007	osservatori o paritetico	su richiesta delle Parti con periodicità annuale, nei primi tre mesi dell'anno	-	-	-

Art. 5 CCNL - Informazione e consultazione

<i>materie oggetto di informazione</i>	<i>livello</i>	<i>cadenza informativa</i>	<i>consultazione</i>	<i>livello consultazione</i>	<i>D.Lgs. 25/2007 (*)</i>
Informazione prevista da altri articoli contrattuali:	-	-	-	-	-
artt. 5 e 67 - sistemi di incentivazione commerciale	nazionale	preventiva annuale	-	-	-
art. 23 - criteri guida dei percorsi di sviluppo	nazionale	preventiva annuale	-	-	-
art. 24 - lavoro a tempo determinato	nazionale	semestrale	-	-	-
art. 29 - contratti di inserimento	nazionale	semestrale	-	-	-
art. 23 - criteri guida dei percorsi di sviluppo	regionale	preventiva annuale	-	-	-
art. 24 - lavoro a tempo determinato	regionale	semestrale	-	-	-
art. 25 - andamento assunzioni a tempo parziale e ricorso al lavoro supplementare	regionale	semestrale			
art. 29 - contratti di inserimento	regionale	semestrale	-	-	-
art. 24 - lavoro a tempo determinato	unità produttiva	semestrale	-	-	-