



Coordinatore Regionale Slc Cgil Poste Toscana

Non ci crederete ma con lo stipendio di Giugno- *dopo 5 mesi di annunci e impegni non mantenuti*- sono stati pagati i “Premi” che l’Azienda aveva promesso agli ASI! Diversamente, *puntuale e tempestivo è stato anche ridotto il Premio di Risultato per tutti i Dipendenti Postali*. Molti ci chiedono : “Perché?”, ed hanno diritto a una spiegazione.

Premiati e Purgati!

Il Premio di Risultato, *diversamente da altri tipi di “Premi” disposti, allontanati, aggiustati, promessi e poi svaniti*, è una parte di Salario Variabile che le Organizzazioni Sindacali contrattano, in termini di criteri e di *parametri oggettivi*.

Tra i Parametri che le parti assunsero al Tavolo Nazionale fu individuato anche il MOL (*Margine Operativo Lordo*) di Poste Italiane SpA, che però nel 2010 ha frenato le Performance dell’Azienda, *arrivando a cogliere l’obiettivo solo al 79,60%, e poco importa al Popolo Postale se e come a quel Tavolo non parteciparono La Slc Cgil e la UilPoste, che quell’Accordo non firmarono*.

Potremmo stupirci della *puntualità applicativa* dell’Accordo suddetto, *così poco allineata alla mancanza di tempestività quando si tratti di dar corso ad altri Impegni*- il “Premio ASI” è solo un esempio eclatante- e tanti altri Accordi: *a cominciare da quelli riferiti alla Riorganizzazione del Recapito “8Venti”, nei riferimenti alle sostituzioni delle lunghe assenze ed alla cura della Qualità... Ma quella porzione di sano stupore l’abbiamo esaurita*.

Potremmo stupirci anche del fatto che in Trentino Alto Adice, *sembra per evitare che gli Austriaci ritornino a Governare un Servizio Pubblico sul suolo della Patria*, lo stesso Progetto sia stato corretto, riportando il Recapito su sei giorni alla settimana... Ma è anche vero che se c’è sempre qualcuno più a Sud di Te, ci può essere anche qualcuno più leghista della Lega.

Esprimiamo allora la *Nuova Indignazione* necessaria in questi tempi: *i Dirigenti di Poste Italiane- che ovviamente NON rientrano nella Contrattazione delle Organizzazioni Sindacali- avrebbero percepito i Premi per intero, forse assumendo il MOL del Gruppo Poste, più favorevole in quanto per l’anno 2010 avrebbe complessivamente retto meglio e comunque raggiunto, come Gruppo, le aspettative al 100%*.

Se fosse sufficiente il Parametro del MOL di Gruppo e questo vale per i Dirigenti, perché non dovrebbe valere anche per il Personale Operativo e per i Quadri ??

Non crediamo che ci possa essere ancora qualcuno, in questa Azienda, che quando le cose non vanno bene *assegni le responsabilità ai Dipendenti, e quando c’è da riscuotere assegni i meriti ai Dirigenti*.

Siamo invece convinti che, anche in questo caso, sarebbe meglio ricompattare un forte Tavolo Sindacale Unitario per ottenere quello che avevamo dato “per scontato”: *e di questo, siamo certi, importa molto- del Come e del Se si farà- al Popolo dei Postali, “Premiati” e Purgati*.

Firenze, 27 giugno 2011.

Coordinatore Regionale SLC CGIL Poste – Toscana
Beppe Luongo