



**SINDACATO LAVORATORI COMUNICAZIONE**

Segreteria Provinciale Messina

Viale Europa is. 48

tel 090-694070

messina@slc.cgil.it

Messina lì 04/07/2011

Poste Italiane S.p.A.

Dott. R. Fazio RUR Sud 2

Dott. M. Buccafusco RI Sud 2

Dott. P. Sardoni ALT Sud 2

Sig. V. Accardi RAM 1

Segreteria Nazionale SLC-CGIL

Segreteria Reg.le SLC-CGIL

p.c.

p.c.

Oggetto: Valutazioni del personale.

In tutte le Aziende, anche di dimensioni considerevolmente inferiori a quelle di Poste Italiane S.p.A., che si confrontano quotidianamente su mercati sempre più difficili e competitivi, quello del criterio di valutazione delle Risorse Umane è il **problema dei problemi**. Capire e conoscere il bagaglio di esperienze professionali, le doti di capo, le ambizioni degli uomini e delle donne che lavorano nel “gruppo” significa sostanzialmente due cose: razionalizzare e indirizzare meglio le spese per la formazione e, soprattutto, **fare della politica meritocratica il tassello vincente nella sfida globale con gli altri competitors**.

Basilare sono: la coerenza negli atti e nei comportamenti; la capacità e la impermeabilità ai “suggerimenti” dei valutatori. In caso contrario si rischia non solo di non motivare il personale ma addirittura di demotivarlo, anche perché spesso, al termine del percorso valutativo, si innescano dei momenti premiali.

Questo è l'abc delle moderne politiche industriali ed esiste , in materia, una sterminata bibliografia.

A questo punto ci poniamo e vi poniamo una domanda: ma in Poste Italiane S.p.A. come avvengono le valutazioni del personale? Lo facciamo non per spirito aprioristicamente critico, ma perché sono troppe le cose che non ci convincono e che ci inducono a pensare che in Poste non si prediliga **il merito bensì l'appartenenza**.

L'ultimo episodio riguarda il CPO di Messina. Attenzione alla tempistica: il **14 aprile** si insedia il nuovo responsabile che il **29 aprile** procede alla valutazione del personale.

Intanto qualcuno ci deve spiegare come può un “responsabile”, per quanto probabilmente dotato anche di virtù divinatorie, in appena quindi giorni farsi un quadro preciso delle Risorse Umane in organico (scusate l’utilizzo del termine che sappiamo suscita l’orticaria in quel di via A. De Gasperi.....!!!) in quel centro. Delle due l’una: o la valutazione si basa su quella dell’anno prima fatta dal predecessore, oppure si fa tanto per farla con criteri “diversi”.

Pare, questo almeno i rumors del centro, che si sia optato per la prima soluzione. Strano però che alcune valutazioni siano state **considerevolmente ed inconsapevolmente (??????)** abbassate per una serie di meri errori tecnici “di mouse e di tendine” apertesi o chiuse “magicamente” durante la compilazione dei campi del database (questa almeno la giustificazione verbale....).

Ed il caso barbaro e cinico (solo quello????...), ha voluto che questi errori di inserimento dei dati siano accaduti **proprio e solo con lavoratori iscritti alla CGIL**. Non so se vi ricordate la pubblicità di Calimero il pulcino nero che imperversava ogni sera a Carosello!!!!!!!

Venutone a conoscenza, nella mia qualità di Segretario Provinciale, ho ritenuto mio preciso dovere prendere due decisioni: la prima è quella di organizzare un pellegrinaggio per tutti gli iscritti al Santuario del Divino Amore; la seconda è di scrivere questa nota con la quale Vi chiedo ufficialmente, ritenendo assolutamente risibile la giustificazione dell’errore tecnico, che poiché ci sono dei lavoratori che non meritano di occupare il posto che occupano, in virtù di una scheda di valutazione peggiorativa rispetto a quella dello scorso anno, che siano immediatamente sollevati ed adibiti ad altre mansioni più coerenti alla “nuova e giusta” valutazione.

Se viceversa ha sbagliato il valutatore, analogamente ne chiediamo la rimozione perché incapace nel valutare il personale in maniera coerente e reale o, ancor peggio, perché ha difficoltà a “gestire” il computer (.....fosse solo quella la difficoltà !!!).

L’SLC-CGIL di Messina è per premiare davvero il merito, sempre e comunque, prescindendo da ogni altra valutazione di appartenenza.

Potete, anche voi, dire la stessa cosa?



Carmelo Stancampiano  
( Segretario Provinciale SLC-CGIL- Settore Poste)