



SINDACATO LAVORATORI COMUNICAZIONE

Segreteria Provinciale Messina

Viale Europa is. 48

Tel 090-694070/Fax 0942-897300

messina@slc.cgil.it

Sito internet www.slccgilmessina.it

Poste Italiane S.p.A.

Dott. P. Sardoni - A.L.T. Sud 2

Dott. R. Fazio - R.U.R. Sud 2

Dott. M. Buccafusco - R.I. Sud 2

Sig V. Accardi - R.A.M. 1 – A.L.T. Sud 2

Dott. G. Seminara R.U. R.A.M. 1

p. c. Responsabile CPD Barcellona P. G.

Oggetto: CPD Barcellona P.G. – Comunicazione Gestionale uso DPI.

Desideriamo sottoporre all'attenzione delle SS.LL. l'uso strumentale ed inopportuno di una comunicazione emessa dal responsabile del CPD di Barcellona, in data 05 ottobre 2011, avente per oggetto uso dei DPI, ed inoltrata al personale del Centro.

Il documento, dopo il constatare che “.....*parte del Personale di recapito continua a non indossare le scarpe aziendali in dotazione, la vetturina ed il casco....*”, riporta integralmente: **“In considerazione del fatto che è stata aperta una vertenza sulla sicurezza per quanto riguarda l'utilizzo dei DPI in oggetto da parte di una O.S. , il sottoscritto si vedrà costretto a non tollerare più tali comportamenti poco professionali e non in linea con le direttive Aziendali e di conseguenza comunicherà al Responsabile di RAM eventuali inosservanze”**. Avanziamo alcune considerazioni a supporto di quanto dichiarato sull'uso strumentale della comunicazione :

1. l'RLS dell'unità produttiva, eletto nelle liste di SLC, ha lecitamente richiesto un sopralluogo congiunto alla presenza degli organi Aziendali preposti alla sicurezza e non ha aperto alcuna vertenza; il responsabile del CPD è oggi un responsabile aziendale e, per il suo passato oltre che per il suo presente, dovrebbe conoscere la differenza tra “apertura di vertenza” e “richiesta di sopralluogo congiunto”, essendo egli stesso, oggi, un delegato preposto alla sicurezza;
2. il responsabile non dovrebbe mai “tollerare” il mancato utilizzo dei DPI ed ancor meno minacciare segnalazioni perché “costretto” da altri soggetti ad imporne l'uso. Egli ha lasciato intendere al personale che per “colpa” di chi ha richiesto il sopralluogo, i colleghi che non utilizzeranno i DPI verranno segnalati e sanzionati dal Responsabile RAM contrariamente a quanto aveva finora fatto tollerandone, ir...responsabilmente, questi comportamenti. E' palese la volontà di mettere in cattiva luce l'RLS nei confronti dei colleghi del CPD;
3. dovrebbe considerare con serenità, il responsabile del Centro, che grazie alla richiesta dell'RLS, sono stati risolti e rimossi, nell'immediato, buona parte delle problematiche che egli stesso non aveva segnalato ed ancor meno tentato di risolvere in passato;

4. sui nove punti che la nota dell'RLS conteneva, tutti e nove sono stati positivamente valutati e considerati da tutti i responsabili aziendali presenti al sopralluogo, evidenziando che il lavoro di segnalazione posto in essere non era strumentale ne "contro" alcuno ed ancor meno contro il responsabile del Centro, ma solo a favore della sicurezza di tutti coloro che vi operano giornalmente.

Questo ulteriore episodio evidenzia il clima che vivono quotidianamente i colleghi nel CPD di Barcellona; coloro che non si "uniformano" al personalistico modo di gestire del responsabile, non tardano ad incappare nelle "attenzioni" ad essi rivolte, tese ad ammorbidarne i legittimi comportamenti.

In conclusione desideriamo rammentare al responsabile del CPD, che legge per conoscenza, che il suo quotidiano operato deve rispondere solo a logiche aziendali e non ad altre.

Auspichiamo che le SS.LL. , valutato anche quest'ultimo episodio avvenuto a Barcellona, attivino ogni utile iniziativa affinché non si verificano più simili spiacevoli episodi. Ci auguriamo, nel contempo, che questa nota non provochi le solite ripercussioni sui nostri organizzati: come O.S. non lo consentiremo denunciando ogni abuso!

Distinti Saluti.

Messina, 10 ottobre 2011.

Il Segretario Generale

(G. Di Guardo)

