

CGIL



**Dipartimento Politiche
Attive del Lavoro**

Roma, 19 giugno 2008

Prot.n. 2008/1009
Cod. IV/3414/32

*Ai responsabili MdL:
Regionali Cgil
Camere comprensoriali del lavoro
Federazioni nazionali di categoria*

Al Sistema Servizi Cgil

Agli Uffici e Dipartimenti confederali

L O R O S E D I

Oggetto: Cassazione su contratti a termine

Cari compagni,

vi allego una importante sentenza di Cassazione sui contratti a termine, in cui, in particolare a partire da pag. 8, si discute del decreto legislativo 368/01, e se ne deduce l'obbligatorietà della conversione a tempo indeterminato come sanzione in mancanza di esplicite motivazioni dell'impresa a sostegno del ricorso al contratto a termine. Inoltre si argomenta efficacemente contro la pretesa peculiarità del "primo contratto a termine", alla luce del testo di legge e della sua natura di strumento di attuazione della Direttiva UE 70/99.

Vi ricordo, data l'analogia dell'argomento, la prossima riunione del 1° luglio in cui discuteremo del contenzioso, in essere e da avviare, sul tema.

Cordialmente

p. il Dipartimento Politiche attive del lavoro
Claudio Treves

All.1