

## **POLITICHE ATTIVE 2021/2023**

E' stato sottoscritto il nuovo impianto delle politiche attive relativo al triennio 2021/2023. Le leve già adottate nel triennio precedente restano invariate; di seguito le numeriche previste per il 2021 (che si aggiungono alle azioni già previste nel mese di marzo, che riguardano essenzialmente la divisione Mercato Privati):

- **Mobilità volontaria**: per un totale di **500** movimentazioni; la novità di questo accordo consiste nella previsione per cui su MP, a tutela dei dipendenti già in essere in alcuni UP e in un'ottica di migliore integrazione delle singole leve, non saranno presi in considerazione gli Uffici Postali presso cui risultino impiegati lavoratori part time che possano essere convertiti in full time.
- **Conversioni dei contratti Part time in Full time**: per un totale di **1600** conversioni; riguarderanno anche i lavoratori che abbiano rinunciato alla conversione a tempo pieno in virtù dell'accordo del 13 giugno 2018 e delle successive intese in materia di Politiche Attive del Lavoro. Le suddette conversioni riguarderanno anche i dipendenti del Servizio Assistenza Clienti di DTO.
- **Assunzioni OSP ed SCF**: per un totale di **875** assunzioni; di queste, al fine di supportare e rafforzare le attività a contatto con il pubblico, **500** assunzioni con **contratto a tempo indeterminato part time** saranno destinate alle attività di sportelleria.
- **Sportellizzazioni**: per un totale di **525** passaggi di livello; in questo caso si attingerà dai job posting già esistenti ed si attiveranno, ove necessario, specifici ulteriori job posting aperti a **tutti i settori aziendali**.
- **Stabilizzazione degli ex ctd**: per un totale di **1400** nuovi ingressi. Novità interessante è l'abbassamento a **6 mesi dell'anzianità** richiesta per accedere alla graduatoria.
- **Stabilizzazioni dipendenti Nexive**: per un totale di **629** Lavoratori che entreranno in azienda come portalettere.

Esprimiamo piena soddisfazione per l'accordo sottoscritto, che apporta correttivi significativi a quanto stabilito in precedenza e sicuramente è in grado di fornire una buona, seppur non esaustiva, risposta ai dipendenti di Poste Italiane.

L'azienda, oltre a quanto sopra si è impegnata a fissare un incontro durante il quale approntare le politiche attive, in particolare le trasformazioni part time/full time, che riguarderanno i **CS (CDM)**, nonché interessare dalle leve di cui sopra la platea di **part time c.d. "ex art.2"**. Nel mese di settembre è stato previsto un incontro con i vertici aziendali per discutere della dinamica degli organici nell'ambito del quale al nostra organizzazione sindacale si impegnerà a proporre un protocollo sulle politiche generazionali e di genere.

Nicola Di Ceglie  
Segretario Nazionale  
**SLC CGIL Area Servizi**





**Segreteria Nazionale**

**SLC CGIL Nazionale** - Piazza Sallustio, 24 – 00187 Roma

0642048200-204 [segreteria.nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria.nazionale@slc.cgil.it) [segreterianazionale@slccgil.telecompost.it](mailto:segreterianazionale@slccgil.telecompost.it)