



PREMIO DI RISULTATO 2022

Accordo del 29/07/2022

Siglato in data odierna l'accordo di proroga sul Premio di risultato destinato ai lavoratori di Poste Italiane e delle Aziende del Gruppo.

L'intesa assume valenza particolare, sia in considerazione del delicato contesto in cui è maturato sia per i tratti di merito che esprime.

L'impianto riguarda il solo anno 2022 ed è caratterizzato da un incremento economico del 5% (100 euro medi) che tiene conto del rialzo inflattivo.

La determinazione del Premio verrà definita secondo i criteri di raggiungimento del parametro EBIT del Gruppo.

Poste Italiane riconoscerà l'erogazione del Premio di Risultato al raggiungimento dell'obiettivo: **93 mila euro pro capite.**

Viene confermata anche quest'anno la possibilità di accedere per via volontaria ad ulteriori vantaggi aderendo alla piattaforma del Welfare aziendale, destinando parte o l'intero importo del PDR in beni e servizi.

In particolare viene disposto un credito aggiuntivo pari a 50 € per la destinazione di una somma di almeno del 10% del PdR, un altro di ulteriori 100 € scegliendo la parte del 50 % e ulteriori 50 € quando viene scelta la quota del 90%.

Previsto un Bonus ulteriore di 50 euro qualora non vi sia stata da parte del lavoratore alcuna assenza nel corso dell'anno.

Respinti i tentativi aziendali di rivedere in peggio le causali di assenza nella decurtazione del Premio, andando a colpire anche le tipologie tutelate dalla legge.

Il verbale sottoscritto dalle Parti, avvallato dal Coordinamento Nazionale RSU, condivide inoltre la necessità di rivedere, entro la fine del corrente anno, i criteri di costruzione del nuovo sistema premiante per il triennio 2023 – 2025.

Le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per l'importante obiettivo raggiunto, che nell'attualità dei tempi era tutt'altro che scontato.

Roma, 29 Luglio 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI

RIDUZIONE PER MALATTIA *

N Eventi	tra 1 e 2	pari a 3	tra 4 e 5	tra 6 e 7	da 8
Decurtazione combinata **	0%	-12,5%	-27,5%	-75%	-100%

(*) SONO ESCLUSE DAL COMPUTO LE ASSENZE DOVUTE A PATOLOGIE DI PARTICOLARE GRAVITÀ DI CUI ALL'ART. 41 CCNL, RICOVERI OSPEDALIERI ANCHE IN DAY HOSPITAL ADEGUATAMENTE DOCUMENTATE, IVI RICOMPRENDEDO I PERIODI DI PROGNOSI CHE VI SI RICONNETTONO E LE ASSENZE PER MALATTIA DA CONTAGIO COVID 19, PER QUARANTENA COVID 19, NONCHE' PERIODI DI ASSENZA EQUIPARATI PER LEGGE A RICOVERO OSPEDALIERO PER I LAVORATORI IN CONDIZIONI DI FRAGILITA'

(**) RIFERITA ALL'INTERO IMPORTO UNITARIO DEL PREMIO (QUOTA NAZIONALE + QUOTA REGIONALE)