



DIRITTI E RAGIONI

Anche questa volta, sulle questioni di diritto, non ci siamo sottratti e siamo andati fino in fondo: nel seguire il caso di una OSP che ha rifiutato la reggenza di un ufficio livello B, nell'ambito del claudicante sistema Hub & Spoke, il tribunale di Padova ci ha dato ragione, riconoscendo come valida ragione giustificativa del rifiuto allo svolgimento di mansioni superiori la mancata adeguata formazione erogata dall'azienda.

Partendo dall'antefatto: davanti all'ennesimo distacco come Direttore di ufficio di livello B, la lavoratrice con il nostro sostegno ha dichiarato la propria disponibilità per il periodo richiesto solo nel ruolo di OSP e non come reggente dell'ufficio. Da tale rifiuto è derivato un provvedimento disciplinare da parte dell'azienda, avverso il quale attraverso l'Ufficio Vertenze della CGIL la lavoratrice ha fatto ricorso.

Arriviamo all'epilogo: il tribunale di Padova, con SENTENZA dell'11 aprile 2023, ritiene, alla luce dell'orientamento giurisprudenziale in materia, che *“il lavoratore è legittimato a rifiutare le mansioni superiori nel caso in cui (...) esse comportino la possibile esposizione a responsabilità di carattere penale (...) ovvero mansioni superiori rispetto alle quali il lavoratore non sia stato adeguatamente formato”*.

Chiaramente nelle memorie difensive l'azienda ha allegato i circa 15 corsi erogati, in modalità on line, nonché la formazione on the job, ma su questi il tribunale è stato chiaro affermando con chiarezza che *“tali corsi hanno avuto ad oggetto “l'operatività in UP” e non lo svolgimento di compiti propri del Direttore dell'Ufficio Postale”*. Inoltre, per quanto attiene alla formazione on the job, il giudice stabilisce che essa non vale a dedurre che la lavoratrice *“effettivamente disponesse delle*



competenze professionali necessarie allo svolgimento dei compiti che le sono stati di volta in volta assegnati”, anzi ne rileva la sostanziale inadeguatezza professionale allo svolgimento di tali compiti.

Come SLC CGIL crediamo che, assieme alla lavoratrice, abbiamo segnato un passo in avanti rispetto all’annosa, e più volte denunciata dalla nostra Organizzazione Sindacale, faccenda dei distacchi che endemicamente travolge la divisione Mercato Privati, riuscendo anche a scardinare la validità del metodo e del merito formativo (ormai interamente erogato on line), che ormai solo l’azienda continua a ritenere valido anche per questi casi.

Area Servizi
SLC CGIL NAZIONALE

Area Servizi
SLC CGIL VENETO