



SINDACATO LAVORATORI COMUNICAZIONE

Segreteria Provinciale Messina

Viale Europa is. 48

Tel. e Fax 090-694070

messina@slc.cgil.it

slc.cgil.messina@pec.it

TIM

Accudimento Sanitario o Accanimento Punitivo??

È il legittimo dubbio che sta sorgendo tra gli interessati e non solo, con la propensione a pensare si tratti più della seconda ipotesi!

Proprio così, avete compreso bene: da qualche mese si sta verificando, nella nostra Azienda, qualcosa che solo poco tempo addietro sarebbe stato impensabile.

La categoria dei dipendenti in argomento è quella dei "FRAGILI"; personale con molti anni di servizio e molti di questi prossimi all'uscita accompagnata, che nel corso della loro carriera hanno avuto riconosciuto, loro malgrado, delle patologie che hanno fatto propendere i medici, preposti alle visite di sorveglianza sanitaria, a dichiararne lo stato di parziale o totale inidoneità all'attività lavorativa. Personale che proprio per le loro "fragili" condizioni di salute, è stato "attenzionato e tutelato" negli ultimi anni, da vari Decreti Ministeriali a salvaguardia delle loro condizioni di salute.

Ebbene, qualche "mente pensante" dell'Azienda ha deciso di tirare fuori dal cilindro il famoso coniglio, inventandosi e organizzando, per questo personale, delle visite mediche ex art. 5 L. 300/70. Fin qui sembrerebbe tutto normale e invece no; le visite mediche sono previste presso l'Istituto di Medicina del Lavoro di Tor Vergata di Roma. Avete compreso bene.. a oltre 750 Km di distanza da Messina. Le spese a carico aziendale e con il disagio tutto sulle spalle degli interessati, già con i loro problemi da gestire!! Sembrerebbe infatti che sia stata accesa una convenzione, di dubbia convenienza, con questo Istituto. Ora ci domandiamo: ma a Messina e dintorni, non esistono Istituti di Medicina adatti al caso, che evitino disagi per il personale e costi eccessivi per l'Azienda?? Ma questa non è la stessa azienda che cerca di risparmiare dappertutto, "costipando" il personale in pochi centri di lavoro?? Non è la stessa azienda che non permette gli incontri in presenza con le OO.SS., per risparmiare??

Ad onor del vero dobbiamo dire che, sollecitati dalla nostra O.S. ad intervenire, una certa solidarietà con quanto esposto è stata palesata da R.I. aziendale; purtroppo, però, non ha sortito l'effetto sperato! Menzione a parte merita il Responsabile del reparto che, invece di tutelare e proteggere i propri collaboratori, li lascia alla mercè degli eventi. Ahinoi, non esistono più i responsabili di una volta!!

Sappia l'azienda a tutti i livelli che, come sempre, saremo al fianco dei lavoratori e in questo caso dei più fragili, a tutela dei loro diritti ignorati e calpestati.

SEGRETERIA TERRITORIALE E RSU